

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO

MORRIS S.R.L.

La presente relazione di genere descrive schematicamente la situazione del personale maschile e femminile presente in azienda:

come si evince dalla tabella a seguire: la percentuale degli occupati con la qualifica di "operai" è del 71.87 % fra cui sono inclusi 3 apprendisti, mentre il 28.13 % è costituito da "impiegati" (fra cui sono inclusi 2 apprendisti) dove è presente la quota rosa nella percentuale 12.8 % + 15,33% uomini , da ciò si evince che la percentuale totale di presenza maschile è del 87,2 % mentre quella femminile del 12,8% con incremento di queste ultime del 25% rispetto all'anno precedente .

Il CCNL applicato è METALMENCCANICA ARTIGIANATO e vengono rispettate le tabelle retributive nazionali.

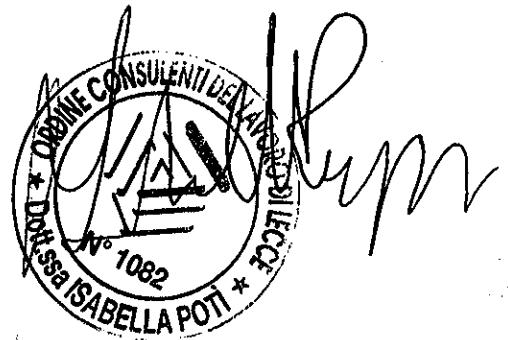
I livelli di inquadramento sono 2a B per le figure amministrative e i livelli 4a e 5° per gli impiegati, per gli apprendisti impiegati viene applicato il liv 5°

Per gli operai viene applicato il 5-6 livello ed il livello 2b per gli specializzati.

La Società ha assolto a tutti gli obblighi legati alla normativa sulla "salute e sicurezza sui luoghi di lavoro" in particolar modo sull'informazione e formazione dei dipendenti secondo quanto stabilito dal T.U. Art. 36, 37 del D.lgs 81/08.

La società ha assolto all'obbligo a carico delle imprese che occupano un numero pari o superiore ai 15 dipendenti fino a 50 dipendenti in merito all'assunzione del disabile l.68/99.

Infine si dichiara che la società non è ricorsa né nell'anno precedente né durante l'anno in corso a misure come la cassa integrazione , licenziamenti e mobilità.



A circular stamp of the studio is located in the bottom right corner. The text around the perimeter of the stamp reads "ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO" at the top and "DOTT.SSA ISABELLA POTI" at the bottom. In the center of the stamp, there is a stylized logo and the number "N° 1082". To the right of the stamp, there is a large, handwritten signature in black ink.

Studio Ruggeri Poti-dott.ssa Ruggeri Isabella
Consulenza del lavoro-sindacale e sicurezza

	Anno	Mese			
MORRIS S.R.L.	2023	Dicembre			
	Maschi	Femmine	Numero attuali	Numero limite	Assumibili/Da assumere
Totale dipendenti	28	4	32		
Totale tempo indeterminato	22	4	26		
Totale a termine	6	0	6		
Operai	23	0	23		
Impiegati	5	4	9		
Dirigenti	0	0	0		
Part time	0	0	0	0	0
Apprendisti	3	2	5	0	0
Lavoratori a termine	6	0	6	6	0
CFL	0	0	0		
Contratti inserimento	0	0	0	0	0
Disoccupati (L. 407/90)	0	0	0		
Mobilità	0	0	0		
Disabili	1	0	1	1	0
Categorie protette	0	0	0	0	0
Parasubordinati	0	0	0		
Associati in partecipazione	0	0	0		
Autonomo occasionali	0	0	0		
Dettaglio disabili					
Descrizione	Operazione	Risultato			
A - Forza aziendale		32			
B - Lav. non computabili ai fini della riserva		5			
C - Base di computo per la riserva A - B		27			
D - Oneri della riserva per i disabili		1			
E - Computo lavoratori protetti non disabili		0			
F - Totali disabili occupati	D - E	1			
T - Totali disabili da occupare arrotondato		0			

note:

- 1) incremento occupazionale donne rispetto anno precedente 25%
- 2) i lavoratori sono tutti in possesso dell'adeguata formazione ed informazione art.11 36-37 del D.lgs. 81/08
- 3) nessuna mobilità o ricorso a cassa integrazione
- 4) nessun licenziamento
- 5) assolto obbligo assunzione disabile

Lecce, li 15/07/2024

