

VERBALE DI RIUNIONE

Premesso che

- Nell'ambito delle procedure per il rinnovo della contrattazione di secondo livello le parti ritengono utile superare il contenzioso specifico del personale di movimento della metropolitana automatica di Torino;

tra GTT FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI

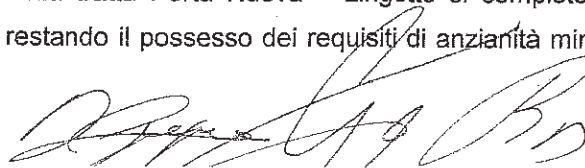
si concorda quanto segue

1) VERBALE DI RIUNIONE 16 SETTEMBRE 2008

Sono confermati i contenuti del verbale di riunione del 16 settembre 2008 prevedendo tuttavia l'immediata operatività della selezione prevista per luglio 2009 al punto 1) dell'allegato di tale verbale di riunione. La selezione sarà finalizzata all'inserimento nell'organico degli operatori di 3 assistenti. In tal modo sarà avviata, fermo l'organico complessivo, una possibilità di sviluppo professionale per gli assistenti di stazione ed un incremento dell'organico degli operatori

2) OPERATORI PCC METROPOLITANA

- a) È confermata la condivisione degli inquadramenti previsti al punto 1 dell'accordo aziendale 7 febbraio 2006 sugli inquadramenti degli operatori postazione centrale controllo (ruolo supervisor e ruolo operatori) e su tempi e procedure dello sviluppo professionale. È altresì condiviso che le fasi finali del percorso professionale siano preceduti dalla positiva valutazione delle prestazioni. La valutazione è basata sui seguenti elementi:
- ✓ possesso della pluriprofessionalità da almeno 12 mesi
 - ✓ assenza, nei due anni precedenti di sanzioni disciplinari per mancanze di cui agli artt. 42 e successivi del Regolamento all. A) al R.D. 8/1/1931 nr. 148
 - ✓ valutazione delle assenze e della loro tipologia; la metodologia della valutazione sarà preventivamente presentata alla RSU
- b) Relativamente agli agenti che sono stati sottoposti nel mese di gennaio 2009 alla valutazione delle prestazioni prevista dall'accordo per il passaggio al par 193 si conviene che le verifiche successive di tale personale saranno effettuate nel mese di giugno 2009 (con eventuale effetto sull'inquadramento dal successivo 1° luglio), nel mese di dicembre 2009 (con eventuale effetto sull'inquadramento dal successivo 1° gennaio 2010) e nel mese di giugno 2010 (con eventuale effetto sull'inquadramento dal successivo 1° luglio). Le parti condividono la previsione che il passaggio al 193 riguardi, nelle singole scadenze almeno un terzo degli agenti soggetti a valutazione. Qualora al termine del citato percorso permangano valutazioni non sufficienti GTT attiverà percorsi formativi idonei a garantire, alla successiva scadenza semestrale, il passaggio al par 193.
- c) Tenuto conto che con l'apertura al servizio della tratta Porta Nuova – Lingotto si completerà il percorso professionale degli operatori, fermo restando il possesso dei requisiti di anzianità minima



(definita dall'accordo 7 febbraio 2006) nel par 175, il requisito della pluriprofessionalità da almeno 12 mesi e l'assenza di sanzioni disciplinari (come definite nel precedente punto a), con tale decorrenza la valutazione sarà considerata positivamente superata.

3) ASSISTENTI DI STAZIONE

- a) Agli assistenti di stazione della metropolitana automatica di Torino in servizio nel ruolo alla data del presente verbale, compresi quelli che tra il 16 settembre 2008 e la data odierna sono entrati a far parte degli operatori PCC, è riconosciuto un premio una tantum del valore di 150 €. Detto premio, non valido per l'accantonamento del TFR, consegue ai positivi risultati conseguiti ed è proporzionale ai mesi di servizio effettivo nel ruolo di assistente di stazione tra giugno 2006 e la data odierna. L'importo sarà riconosciuto con le buste paga di giugno 2009 (in pagamento nel mese di luglio 2009)
- b) Ad integrazione dell'accordo del 14 giugno 2006, fermo restando il profilo professionale ivi definito per gli assistenti di stazione, si conviene che il passaggio dal par 139 al 143 possa essere anticipato di due anni in base ad una positiva valutazione delle prestazioni.

4) TURNI DI SERVIZIO

Entro tre settimane dalla sottoscrizione dell'integrativo del Gruppo sarà convocata una riunione decentrata per verificare, nel rispetto delle esigenze di servizio e della sua competitività, turni ed orari di servizio e la ciclicità delle mancate prestazioni.

5) PUNTO 10 ACCORDO 7 FEBBRAIO 2006

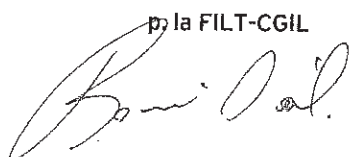
Il punto 10 ii) dell'accordo 7 febbraio 2006 è definito con l'erogazione annua di un premio, assegnato dal direttore d'esercizio d'intesa con la gestione del personale, con importo medio di 200 €, da definire individualmente tenendo conto della valutazione basata su presenze in servizio, tipologia delle presenze e professionalità espressa. Detto premio, non valido per l'accantonamento del TFR, sarà erogato al personale in servizio nel ruolo operatori metro al 31 dicembre di ciascun anno con le retribuzioni del mese di febbraio dell'anno successivo (in pagamento nel mese di marzo) al periodo di valutazione.

6) TEMI METROPOLITANA

Con il presente verbale di riunione sono definitivamente risolte le questioni inerenti il movimento della metropolitana automatica di Torino.

Torino, 9 giugno 2009


p. GTT

p. la FILT-CGIL


p. la FIT-CISL


p. la UITRASPOTI
