

di produzione;

Manuale degli Interventi Roma Linea
Camelli *Mano Giovin* *Alberto Scavone*

- di produttività;
 - di efficacia economica (riduzione costi o acquisizione di ricavi a parità di tariffe).
- Gli obiettivi sono definiti in sintonia con il processo aziendale di budgeting ed il confronto fra le parti avverrà sulla sua sostenibilità.
- Per ogni obiettivo sono identificati uno (o più) indicatori numerici.
- Gli obiettivi vengono definiti nel mese di ottobre di ogni anno e sono oggetto di monitoraggio costante e congiunto con le Organizzazioni Sindacali, con 2 momenti formali di verifica:
- nel mese di ottobre relativamente al primo semestre dell'anno di riferimento;
 - nel mese di maggio relativamente alla consuntivazione dell'intero anno precedente.
- A tal fine alle OO.SS. sarà resa disponibile la documentazione inerente l'andamento degli indicatori.

Articolo 2 - Progetti di efficientamento

Coerentemente agli obiettivi di miglioramento descritti all'articolo 1 e funzionalmente al loro perseguimento, sono definiti progetti operativi di efficientamento di tutte le aree operative di G.T.T.

I progetti oggetto di definizione sono quelli esposti di seguito, oltre a quelli ulteriori di efficientamento che verranno successivamente individuati nel corso della durata contrattuale, in relazione all'evoluzione della situazione aziendale, del settore del TPL e della mobilità nell'area metropolitana torinese e nelle zone servite da GTT.

Obiettivo di ogni singolo progetto è di contribuire al raggiungimento dei risultati di incremento di produzione, di produttività e di efficacia economica, con il determinante contributo delle Risorse Umane GTT.

1. Manutenzione: riorganizzazione delle attività e delle funzioni dei settori aziendali dedicati alle manutenzioni del materiale rotabile e degli impianti, con l'obiettivo di migliorare i livelli di qualità e di efficacia e di ridurre le esternalizzazioni.
2. Parcheggi: riorganizzazione e migliore articolazione delle funzioni e delle risorse aziendali addette ai servizi della sosta regolamentata ed alla gestione dei parcheggi in struttura.
3. Uffici: revisione delle procedure aziendali, riarticolazione e razionalizzazione delle funzioni amministrative e di supporto generale delle attività del gruppo, con l'obiettivo di allineare le prestazioni alle esigenze dei clienti interni.
4. Esercizio T.P.L.: revisione e ristrutturazione delle reti e dei servizi in relazione all'attivazione della metropolitana ed al miglioramento dell'interscambio e dell'integrazione del sistema TPL nell'area servita, con razionalizzazione dei costi ed equilibrio economico all'interno del quadro definito dai contratti di servizio.
5. Esercizio Ferrovie: sviluppo e riorganizzazione del settore nel quadro del Sistema Ferroviario Metropolitano in alleanza con RFI; adeguamento delle strutture e degli impianti di manutenzione; incremento della produttività della tecnostuttura.
6. Esercizio Metropolitana: progettazione ed implementazione delle nuove strutture per l'avvio ed il governo dell'esercizio, della manutenzione programmata dei treni e delle linee, della gestione dei servizi di supporto tecnico.

Carri: Equale

Soluzioni Pedali

Comio
Liocognelli
Carri

predella
Carri
15

Alto
Br. Elettro

SATTI: *Schmitt* *Pedell* *Caruato Pasquale*
 Articolo 3b) *Test* *Caruato Pasquale* *Alm.* *DA* *De* *Pa*
Donato *Pedell* *Alm.* *DA* *De* *Pa*
Responsabile Pat *Caruato Pasquale* *Alm.* *DA* *De* *Pa*

Marcus Luigi Fiumi Paolo Romano Uchi Locelli Franco
Clementi Russo Gorka

Parte economica

Quadriennio 2003-2006

E' istituita un'ulteriore quota di premio di risultato dell'importo di 400 €, non parametrata e pertanto uguale per tutti.

La data di erogazione è stabilita nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

E' condizione indispensabile per le erogazioni di cui al presente articolo il positivo esito delle verifiche di cui all'articolo 1, in quanto validate dall'Azienda.

Tale compenso, in quanto erogabile, sarà proporzionato ai mesi interi di servizio dell'anno di riferimento ed all'eventuale orario part time.

L'obiettivo è stabilizzare l'erogazione in relazione alla stabilizzazione della consuntivazione degli obiettivi di produttività, di produzione e di efficienza economica.

Norma transitoria relativa al 2003

La quota di premio di risultato di cui al presente articolo relativa al 2003 troverà il suo saldo con un'erogazione di 50 € non parametrata con le retribuzioni del mese di giugno 2004, rapportata ai mesi di effettiva prestazione nel corso del 2003 ed egualmente rapportata all'eventuale orario part time.

Articolo 4 - Armonizzazione

Tenuto conto dell'intervenuta fusione tra ATM e SATTI nel Gruppo Torinese Trasporti è obiettivo condiviso l'armonizzazione dei trattamenti tra il personale dipendente.

Relativamente al premio di risultato l'obiettivo condiviso è di giungere, entro il termine di vigenza contrattuale, all'unificazione dei trattamenti sui seguenti importi:

568,10 € per la quota di premio di risultato erogata a settembre dell'anno di riferimento;

568,10 € per la quota di premio di risultato erogata nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, salvo l'esito della trattativa di cui al punto 6 del presente accordo;

- 400 € per la quota di premio di risultato erogata nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Le tappe dell'allineamento sono quelle risultanti dal prospetto allegato che riassume le spettanze nei valori di riferimento alle singole scadenze contrattuali durante il periodo di vigenza.

Articolo 5 - Olimpiadi 2006 - Avvio esercizio metropolitana

Costituirà materia di un apposito progetto operativo l'impegno G.T.T. in vista delle Olimpiadi invernali 2006 e dell'avvio dell'esercizio della linea 1 della Metropolitana Automatica di Torino.

Tale progetto sarà definito nel corso del 2005 e sarà oggetto di costante monitoraggio e di confronto sulle eventuali risorse aggiuntive liberate dal progetto e sulla loro destinazione.

Messaggio Lupa, Irene, Paolo, Roma, Lupa, Melli, Pano
Giulio, Pano, Gino

Articolo 6 - Destinazione risorse

Le risorse economiche generate ed accertate come ai precedenti punti 1 e 2 sono prioritariamente destinate al finanziamento delle erogazioni di cui agli articoli 3b) e 4 e, nei limiti del 10% degli incrementi di costo aziendale determinati dai predetti articoli, all'incremento dei compensi per il disagio.

Tale confronto sindacale, finalizzato al compenso per il disagio, disporrà delle seguenti risorse:

- l'importo aziendale di cui all'ultimo comma dell'art. 3a)
- l'importo aziendale di cui al comma precedente

Il confronto di cui sopra dovrà definirsi entro il 15 luglio 2004.

Articolo 7 - Valorizzazione Risorse Umane e Relazioni Industriali

Saranno oggetto di confronto, con Commissioni Paritetiche dedicate, ciascuno dei seguenti argomenti:

1. Formazione:

con obiettivo di allinearne i livelli quantitativi e qualitativi ai modelli di competenza di ruolo e di adeguare ogni professionalità ai progetti di efficientamento ed all'appuntamento olimpico.

2. Sicurezza:

con l'obiettivo di monitorare costantemente ed implementare i risultati del progetto sottoscritto con l'accordo ATM del 2/2/2001, al fine della miglior tutela della sicurezza del personale e della clientela.

3. Miglioramento del servizio:

con l'obiettivo di contemperare le esigenze di servizio di G.T.T. e della clientela con quelle del personale viaggiante.

E' obiettivo comune perseguire tutte le azioni atte a ridurre la quota individuale di lavoro straordinario. In tale ambito verrà anche disciplinata a livello aziendale la normativa introdotta con la Legge 53/2000.

4. Tipologia dei contratti di lavoro:

per la miglior definizione delle procedure e degli strumenti contrattuali in fase di assunzione.

5. Disciplina dell'esercizio del diritto di sciopero:

L'obiettivo condiviso è di pervenire entro il 2004 all'adeguamento delle norme aziendali all'evoluzione normativa.

6. Relazioni Industriali:

è obiettivo condiviso che il Protocollo delle Relazioni Industriali di G.T.T. sia sottoscritto entro luglio 2004. L'accordo di clima sarà oggetto di costante monitoraggio ed azioni formative.

7. Testo Unico Economico G.T.T.:

Fio & D'Amico *Carli: Franco*
Roma *Carli*

Testo Unico Normativo G.T.T.:

con l'obiettivo di renderli operativi

- entro il 2005 per il Testo Unico Economico;
- entro la vigenza del presente accordo per il Testo Unico Normativo.

8. Cral:

con l'obiettivo del passaggio ad una gestione economicamente efficiente. In tale ambito sarà anche verificata la gestione della "massa vestiario".

NORME FINALI

Le erogazioni di cui al presente accordo costituendo premio di risultato vengono corrisposte ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 6 del c.c.n.l. del 25/7/1997.

L'implementazione e la verifica degli impegni assunti, dei progetti, dei processi e dei confronti avviati con il presente contratto e la sintesi delle varie istanze di verifica periodica sarà compiuta con cadenza trimestrale in sede di Commissione di Monitoraggio.

Il presente accordo è sottoposto alle prescritte approvazioni.

La scadenza dell'accordo è fissata al 31 dicembre 2006.

Torino, 21 maggio 2004

[Handwritten signatures and names of representatives]

p. GTT
[Signature]

p. la FILT CGIL
[Signature]

p. la FIT CISL
[Signature]

p. la FILT Trasporti
[Signature]

p. la RSU
[Signature]

[Other handwritten names and signatures: D'Amico, Carli, Romano, etc.]

		periodo triennale 2004-2006																									
		anno 2004				anno 2005				anno 2006				anno 2007													
		mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	gen	feb	mar	apr	mag	giu
definizione obiettivi																											
	check																										
	erogazioni																										

check

erogazioni

R. S. Clark

A collection of various handwritten signatures and initials, including 'H. J. Young', 'J. H. Young', 'J. H. Young', 'J. H. Young', 'J. H. Young', and 'J. H. Young'.

[Handwritten signatures and initials]

Attest:

[Handwritten signature]

Prospecto riassuntivo

[Handwritten signatures and notes:]

Robert Thompson
Kenneth G. ...
Leland D.
John S.
James H.
Cornell
Helen ...
Somerset
R. Bell
Alper
Long
D. Lee
O. O.

Handwritten signature: *Handwritten signature*

Imposti indicativi (definiti nell'ipotesi di approvazione aziendale delle consuntivazioni) che includono nella seconda quota (pagamenti di febbraio) il 10% destinato, ai sensi dell'art. 6 a compensazione del disagio)

destinato, ai sensi dell'art. 6 a compensazione del disagio)

da quota (pagamenti di febbraio) il 10%

Per il personale che opera ordinariamente all'aperto l'importo è di 516,46

ex ATM Autoferro		511,29	56,81	50,00	568,10		2004
ex ATM Terziario		464,80	25,82	50,00	464,80	25,82	
ex SATTI		309,87	86,08	50,00	309,87	86,08	
ex ATM Autoferro	568,10			400,00	568,10		
ex ATM Terziario	490,63	25,82		400,00	490,63	25,82	2005
ex SATTI	309,87	86,08		400,00	309,87	86,08	
ex ATM Autoferro	568,10			400,00	568,10		
ex ATM Terziario	490,63	77,47		400,00	490,63	77,47	2006
ex SATTI	309,87	258,23		400,00	309,87	258,23	
ex ATM Autoferro	568,10			400,00			
ex ATM Terziario	568,10			400,00			
ex SATTI	568,10			400,00			2007

Per il personale che opera
ordinariamente all'aperto
l'importo è di 516,46

Importi indicativi (definiti nell'ipotesi di approvazione aziendale delle consuntivazioni) che includono nella seconda quota (pagamenti di febbraio) il 10% destinato, ai sensi dell'art. 6 a compensazione del disagio