



UNIONE SINDACALE DI BASE

LAVORO PRIVATO

10143 Torino – corso Tassoni 37/b tel. 01-655454, fax 011-6680433 www.piemonte.usb.it piemonte@usb.it
00183 ROMA via dell'Aeroporto 129 tel. 06 7628233 www.usb.it usb@usb.it

Torino, 8 Ottobre 2019
N.prot. 19_731

GRUPPO TORINESE TRASPORTI S.p.A.
Protocollo Sindacale N° 658
Arrivato il 9.10.2019

Spett.le **Commissione di Garanzia**
Legge 146/90
Piazz. Del Gesù, 46
00186 Roma

Ministero dei trasporti
Ufficio L. 83/200
00161 Roma

Osservatorio Conflitti Sindacali
P.zza Della Croce Rossa, 1
00161- Roma

Spett.le **Conservizi Piemonte**
C.so Siccardi, 15 Torino

Spett.li Direzioni :
GTT S.p.A.
C.so F. Turati, 19/6
10128-Torino

Sindaco del Comune di Torino
Dott.ssa **Chiara APPENDINO**

Assessore ai trasporti
del comune di Torino
Dott.ssa Maria LA PIETRA

Assessore Regionale ai
Trasporti e viabilità del Piemonte

Marco GABUSI
C.so Stati Uniti, 21 Torino

Ill.mo sig. **Prefetto di Torino**
P.zza Castello, 201 Torino

Questura di Torino
Sovrintendente Torino

Alle redazione :
RAI

- Direzione **La Stampa**
- Direzione **La Repubblica**
- **Agenzia Ansa**

Oggetto : RIPROCLAMAZIONE SCIOPERO AZIENDALE GTT 24 ORE PER IL 22 NOVEMBRE 2019.

PREMESSA

Dall'incontro tra le parti avvenuto il 23 settembre 2019 alle ore 15,00 nella sede della direzione GTT, non si sono riscontrati elementi favorevoli ad una discussione nel merito di quanto chiesto nell'incontro con GTT, fissato in sede prefettizia (verbale allegato) il 3 giugno 2019 e tenuto in direzione GTT in data 1 luglio 2019 (verbale allegato). Motivo per cui la scrivente O.S. proclama sciopero aziendale.

USB L.P. TRASPORTI- C.so Tassoni, 37/B - 10143 TORINO - Tel. 011/655454 Fax 011/6680433 Cell. 328 3360672
mail torino.trasporti@usb.it pec usbpiemontetrasporti@pec.it

LO SCIOPERO AZIENDALE È INDETTO:

- Per una ferma contrarietà al piano industriale che non rilancia l'azienda, in quanto oltre alla riduzione dell'organico esternalizza chilometri a vettori privati, con l'obiettivo di abbassare il costo del lavoro. Il piano non prevede alcun intervento mirato alla prevenzione delle malattie professionali che causa ogni anno un netto incremento delle inidoneità alla mansione creando sacche di personale difficilmente ricollocabili.
- I frequenti nuovi organigrammi con i vari incarichi di responsabilità sta causando discontinuità e incomprensioni organizzative all'interno dei depositi di esercizio, con relativo disservizio per l'utenza, già fortemente compromesso dalla mancanza di materiale rotabile idoneo e dalla perenne carenza degli O.d.E., che spesso provocano manifestazioni di dissenso, aggressioni e azioni violente a controllori autisti e manovratori.
- La politica della nuova amministrazione che valuta la prestazione lavorativa su base annua contemplando anche le assenze per maternità, legge 104, permessi elettorali, malattia revocando il turno fisso ai lavoratori che si devono occupare dell'assistenza familiare, anche nei casi di nuclei con un solo genitore, va in controtendenza non solo con lo sviluppo e la crescita demografica del paese e il rispetto delle pari opportunità delle donne, ma anche contro il rilancio di una azienda moderna e all'avanguardia.
- Per il metodo discriminatorio adottato con le assunzioni con meno riposi e a salario ridotto per lavoratori all'interno di GTT, e nelle società controllate e partecipate dalla stessa GTT come CA.NOVA e BusCompany, in cui si evidenziano anche probabili conflitti di interessi sulla concessione delle linee, previste dal Piano Industriale alle sopracitate aziende.
- La totale assenza di corrette relazioni industriali con le OO.SS. e le relative RSU, con conseguente carenza di trasparenza ed il mancato coinvolgimento di tutta la RSU aziendale nell'applicazione di quanto previsto dal piano industriale, con una scelta degli interlocutori non imparziale da parte dell'amministrazione aziendale e delle relazioni industriali.

Per tali motivi:

la scrivente segreteria Regionale, con la presente, dichiara sciopero aziendale di 24 ore per il giorno **22 Novembre 2019**.

Lo sciopero si svolgerà nel rispetto delle fasce di garanzia previste dalla normativa vigente, ai sensi e per gli effetti della legge 146/90, e successive modifiche apportate dalla legge 83/2000 delibera 18/138 e dall'accordo nazionale del 28/02/2018 delibera 23/04/2018.

Modalità sciopero:

Lo sciopero si articolerà con il seguente orario :

- per il personale viaggiante urbano-suburbano, di metropolitana, personale CSC e centrale comunicazione, **da i.s. alle ore 6,00, dalle ore 9,00 alle 12,00 e dalle ore 15,00 a fine servizio;**
- per il personale viaggiante extraurbano gomma e ferrovia **dalle ore 08,00 alle ore 14,30 e dalle 17,30 a fine servizio;**
- per tutto il resto del personale GTT **l'intera giornata lavorativa.**

Con la presente si informa che lo sciopero si svolgerà nel rispetto dei servizi minimi garantiti previsti dagli accordi vigenti.

Distinti saluti.





Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE

art. 2 comma 2 L.146/1990 e sm

Il giorno 3 giugno 2019 alle ore 12.00 in una sala della Prefettura di Torino sono presenti:

per GTT (come da elenco allegato)

per l'O.S. USB (come da elenco allegato)

Presiede l'incontro la d.ssa Francesca Stallone delegato del Prefetto.

Il Presidente fa presente che il tentativo preventivo di conciliazione, al quale l'art. 2 comma 2 L.146/90 e sm. subordina la legittimità della proclamazione dello sciopero, avviene su richiesta sindacale pervenuta in Prefettura.

Precisa che non si tratta di un arbitrato e quindi lo scopo che intende raggiungere è di favorire una composizione del conflitto attraverso un accordo tra le parti.

Oggetto della vertenza: come indicato nella richiesta della conciliazione

Il Presidente invita le parti ad esporre le proprie richieste e ad illustrare le rispettive posizioni.

L'U.S.B. segnala la mancanza di risposte alle ripetute richieste di chiarimenti sullo stato del piano industriale. Si rileva che in data 10 maggio 2019 è stata organizzata una riunione con sole tre sigle sindacali senza il coinvolgimento di USB ed altri sindacati rappresentati nella RSU da cui conseguentemente è stato sottoscritto un verbale emergono informazioni fornite dall'azienda sull'organizzazione futura.

I rappresentanti di GTT rappresentano che vengono organizzati incontri periodici, su richiesta della RSU, in cui si discute sullo stato di attuazione piano industriale. In ultimo a fine marzo 2019 c'è stato un'incontro con RSU e la proprietà per un monitoraggio dello stesso piano industriale.

Tutto ciò impegnandosi sempre ad applicare le norme vigenti per la contrattazione aziendale

L'O.S. rileva che le riunioni con le RSU non sono esaustive, o meglio non forniscono tutti i chiarimenti e le interazioni previste dalla normativa vigente nel settore. In particolare gli ultimi incontri tra azienda e RSU riguardavano procedure di raffreddamento.



Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

L' O.S., si rende disponibile a sospendere lo stato di agitazione nelle more della definizione della concertazione nella riunione che si terrà il 27 giugno p.v. , riservandosi di adottare le legittime forme di protesta reputate più opportune, qualora all'esito della stessa non si giunga ad un accordo.

Il presidente prende atto della sospensione dello stato di agitazione ed invita le parti, in caso di riattivazione dello stesso, ad attenersi nell'eventuale proclamazione e svolgimento di scioperi alle disposizioni contenute nella L. 146/90 e s.m.i. nonché negli accordi intervenuti sull'erogazione dei servizi pubblici essenziali.

Torino 3 giugno 2019

p. IL PREFETTO

Franco Sca *Volare*

per GTT

Ami Lan
F. Festogiacca

per l'USB

Paolo P...
Paolo Juffe
Orfeo Bras

VERBALE DI INCONTRO

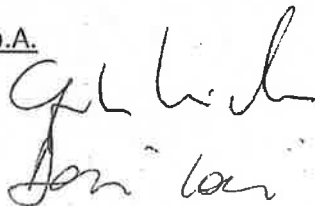
- L'Organizzazione sindacale USB Lavoro Privato in data 15/4/2019 ha riattivato, secondo le previsioni della vigente normativa, procedura di raffreddamento su alcune tematiche riguardanti il Piano Industriale di GTT.
- Nell'ambito di tale vertenza, USB chiede in particolare l'inserimento all'interno del Piano di alcune proposte relative al miglioramento delle condizioni di lavoro del personale viaggiante, finalizzate anche alla prevenzione, riduzione e gestione del fenomeno della inidoneità alla mansione di guida.
- GTT esprime disponibilità a svolgere degli incontri di approfondimento su tali tematiche, sempre nel rispetto degli obiettivi di Piano e tenendo conto delle competenze negoziali previste dalla contrattazione. Si stabilisce sin d'ora che il primo incontro si terrà il 17 settembre 2019.
- Sulla base degli impegni assunti, USB dichiara sospesa la procedura di raffreddamento in oggetto.

Torino, 1 luglio 2019

p. GTT S.p.A.

Nicolello

Locci




p. USB Lavoro Privato

Minghetti

Rossi

Schifone





Autoferrotranvieri

SEGRETERIA PROVINCIALE DI TORINO VIA SACCHI 43 TORINO Tel. 329.631.9299

Torino, 15 ottobre 2019

Prot. 1510 UGL-TPL-TO

Alla Cortese Attenzione:

Spett.le GTT S.p.a.
Corso Turati 19/6 10128 Torino
Pec: gtt@pec.gtt.to.it

Ill.mo Prefetto di Torino
P.zza Castello 201 – 10122 Torino
Pec: protocollo.prefetto@pec.interno.it

Comune di Torino
Sindaco: Chiara Appendino
Assessore Trasporti: Maria Lapietra
Pec: protocollogenerale@cert.comune.torino.it

Regione Piemonte
Assessore Regionale ai Trasporti e viabilità del Piemonte
Marco GABUSI

Spett.le COMMISSIONE DI GARANZIA SCIOPERI
P.zza del Gesù 45-00186 Roma
Pec: segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it

Spett.le OSSERVATORIO PER I CONFLITTI SINDACALI
P.zza Croce Rossa, 1 – 00161 Roma
Pec: osservat.sindacale@mit.gov.it

Organi di Stampa
Redazioni Giornalistiche

Oggetto : proclamazione sciopero aziendale di 24 ore per il giorno 22 Novembre 2019

Motivazioni

- 1. Mancato approfondimento sull'applicazione del piano industriale:**
Non sono stati rispettati gli impegni condivisi sul protocollo d'intesa sottoscritto con la scrivente e sono state inoltre attuate da GTT scelte unilaterali che non condividiamo, rendendo di fatto nullo il documento;



Mancata **valorizzazione del personale, assunzioni e mancati aumenti delle indennità**, che a seguito di impegni di convocazione sottoscritti, l'Azienda non ha dato alcun seguito, mancata **omogeneizzazione dei contratti tra lavoratori che svolgono le stesse mansioni**;

Molte decisioni intraprese unilateralmente dall'azienda, non sono state discusse e concordate come auspicabile in un clima di corrette relazioni industriali, come ad esempio annullare il premio di anzianità oppure forzare la fruizione delle ferie entro l'anno solare di maturazione, modifiche luoghi e orario di lavoro senza alcun confronto con i lavoratori;

2. **gravi problematiche sul riconoscimento del diritto al pasto presso i "posti cambio" mediante cards per locali convenzionati**
richiesta inoltrata il 28.06.2018;
3. **aggressioni e problematiche sicurezza per il personale AAC , Autisti e presso i centri servizi**
richiesta inoltrata il 12.07.2018;

Premesso che

- in data 7 dicembre 2018, la scrivente ha proclamato una **prima azione di sciopero di 4 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da parte dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 16 gennaio 2019, la scrivente ha proclamato una **seconda azione di sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 10 febbraio 2019, la scrivente ha proclamato uno **sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 8 marzo 2019, la scrivente ha proclamato uno **sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**

- in data 31 maggio 2019, la scrivente ha proclamato uno **sciopero di 24 ore che non ha ottenuto nessun riscontro da dell'Azienda GTT s.p.a.**





Autoferrotranvieri

SEGRETERIA PROVINCIALE DI TORINO VIA SACCHI 43 TORINO Tel. 329.631.9299

-in data 15/10/2019, successivamente ad un incontro prima fase tenutosi in Azienda, si svolgeva l'incontro presso la prefettura di Torino, (seconda fase **ripetizione/riattivazione**) che si concludeva negativamente (come da allegato verbale).

Tutto ciò premesso, con la presente, la scrivente O.S. proclama un'ulteriore azione di **sciopero aziendale di 24 ore** nel rispetto delle fasce di garanzia, per tutto il personale GTT S.p.a. da svolgersi nella giornata del **22 novembre 2019** con le seguenti modalità:

Lo sciopero si svolgerà nel rispetto delle fasce di garanzia previste dalla normativa vigente, ai sensi e per gli effetti della legge 146/90, e successive modifiche apportate dalla legge 83/2000 delibera 18/138 e dall'accordo nazionale del 28/02/2018 delibera 23/04/2018.

Lo sciopero si articolerà con il seguente orario :

- per il personale viaggiante urbano-suburbano, di metropolitana, personale CSC e centrale comunicazione, da i.s. alle ore 6,00, dalle ore 9,00 alle 12,00 e dalle ore 15,00 a fine servizio;
- per il personale viaggiante extraurbano gomma e ferrovia dalle ore 08,00 alle ore 14,30 e dalle 17,30 a fine servizio;
- per tutto il resto del personale GTT l'intera giornata lavorativa.

Con la presente si informa che lo sciopero si svolgerà nel rispetto dei servizi minimi garantiti previsti dagli accordi vigenti.

**UGL Autoferrotranvieri
Torino**

Segreteria Provinciale Torino





Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE

art. 2 comma 2 L.146/1990 e sm

Il giorno 15 ottobre 2019 alle ore 10.20 in una sala della Prefettura di Torino sono presenti:
per GTT (come da elenco allegato)

per l'O.S. UGL Ferrotranvieri (come da elenco allegato)

Presiede l'incontro la d.ssa Francesca Stallone delegato del Prefetto.

Il Presidente fa presente che il tentativo preventivo di conciliazione, al quale l'art. 2 comma 2 L.146/90 e sm. subordina la legittimità della proclamazione dello sciopero, avviene su richiesta sindacale pervenuta in Prefettura.

Precisa che non si tratta di un arbitrato e quindi lo scopo che intende raggiungere è di favorire una composizione del conflitto attraverso un accordo tra le parti.

Oggetto della vertenza: come indicato nella richiesta della conciliazione

Il Presidente invita le parti ad esporre le proprie richieste e ad illustrare le rispettive posizioni.

L'UGL pone in evidenza le criticità derivanti dall'adozione del piano industriale, in particolare si contesta il mancato rispetto dei programmi previsti dallo stesso e la mancata condivisione con le OO.SS. delle scelte aziendali che, a volte, comportano modifiche sostanziali del piano stesso. In proposito si chiede un tavolo in sede aziendale per capire quali sono le prospettive future e condividere tutte le revisioni apportate al predetto piano industriale. Si segnala inoltre la mancata omogeneizzazione dei contratti per i lavoratori con le stesse mansioni, la tendenza alla forzatura delle ferie senza tener conto delle esigenze dei lavoratori, l'atteggiamento antisindacale delineato dalla mancanza di risposte alle richieste inoltrate e da riunioni con i sindacati tenute con tavoli separati. Sono state, inoltre, previste promozioni ai funzionari (anche con una NASPI e riduzione del costo del lavoro in atto), istituendo dal primo agosto nuovi "quadri" senza considerare la grave carenza di personale che da anni penalizza alcuni settori dell'azienda, vedasi l'accordo sottoscritto nel 2015 con cui si prendeva atto delle gravi criticità derivanti dalle predette carenze di lavoratori nel settore autisti e tecnici. Si richiamano anche le altre problematiche esposte nella lettera del 18 settembre con cui è stata attivata la prima fase della procedura quali: le difficoltà nella fruizione dei pasti per la mancanza di card e locali convenzionati e le problematiche più volte evidenziate relative alla sicurezza degli autisti viste le sempre più frequenti aggressioni.

L'Azienda contesta il continuo ricorso, spesso strumentale, alle richieste di incontro sulla base delle procedure previste dalla 146/90. La GTT, su diverse problematiche, ha fornito tutte le risposte anche se spesso non sono di gradimento. L'azienda sta lavorando su revisione e rilancio del piano industriale per cui si manifesta piena disponibilità a convocare le parti sindacali non appena saranno ultimate le modifiche che renderebbero il piano presentabile. Si evidenzia che la sicurezza del personale e della cittadinanza è obiettivo primario per GTT, che, insieme alle istituzioni e alle Forze dell'Ordine, è costantemente impegnata nel prevenire e contrastare il fenomeno delle aggressioni. L'azienda è impegnata a rispettare gli obiettivi della riduzione dei costi tra cui anche quello del lavoro.

L'O.S. ritiene opportuno precisare che la riduzione dei costi di lavoro non dovrebbe avere riflessi negativi solo sul personale del settore viaggiante e tecnico.



Prefettura di Torino

Ufficio Territoriale del Governo

Per quanto rappresentato da UGL in merito alla carenza di informazioni GTT sottolinea che sono rispettati gli obblighi di informativa e negoziali previsti dalla contrattazione vigente. Le osservazioni di tutte le parti sindacali vengono registrate, tuttavia non è sempre fattibile darne applicazione.

L'UGL precisa che il ritardo nella fornitura del vestiario, visti i tempi impiegati per la fornitura, si estenderà ad oltre due anni inoltre ritiene opportuno che si riporti di seguito quanto già espresso nella lettera del 19 settembre " con l'unico scopo di dimostrare che il comportamento aziendale assunto nei confronti della Organizzazione Sindacale è caratterizzato da una chiara assenza di dialogo costruttivo e il mancato rispetto dei principi necessari a garantire le corrette relazioni tra le parti, si riporta la presenza di una richiesta di incontro urgente, ignorata dall'Azienda, contenente la volontà di suggerire soluzioni volte alla risoluzione di problemi sulla programmazione e migliorare in termini di risparmio economico ed efficientamento dei percorsi/orari di alcune linee del servizio extraurbano".

L'O.S., non reputando soddisfacenti le risposte fornite, dichiarano di procedere con lo stato di agitazione, riservandosi di adottare le legittime forme di protesta reputate più opportune.

Il presidente prende atto dell'esito negativo della procedura conciliativa ed invita le parti ad attenersi nell'eventuale proclamazione e svolgimento di scioperi alle disposizioni contenute nella L. 146/90 e s.m.i. nonché negli accordi intervenuti sull'erogazione dei servizi pubblici essenziali.

Torino 15 ottobre 2019

p. IL PREFETTO

Francesca Nallo

per GTT

San'lor
J. Poggiacani

per UGL

Felice Nallo
V. V. V.